

**Expediente n.º:** 7111/2024

**Resolución con número y fecha establecidos al margen**

**Procedimiento:** Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos

**Fecha de iniciación:** 31/05/2024

**DECRETO DE LA CONCEJALÍA ECONOMÍA Y HACIENDA, RECURSOS HUMANOS Y PERSONAL, URBANISMO, ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA Y MEDIOAMBIENTE.**

Es objeto de la presente convocatoria la constitución de una bolsa de trabajo de personal Técnico/Director de Actividades Físicas y del Deporte, para atender las necesidades que puedan surgir en personal de esta especialidad, para la acumulación de tareas, ejecución de programa de carácter temporal o sustitución de personal con reserva de puesto de trabajo, pudiendo ser nombrado personal funcionario interino de carácter temporal de los regulados en el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, o bien personal laboral temporal de los regulados en el artículo 11 del citado Texto Refundido 5/2015 y el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, según las necesidades municipales, con la clasificación y denominación siguientes:

Técnico/Director de Actividades Físicas y del Deporte:

Grupo/Subgrupo A/A1.

- Escala: Administración Especial.

- Subescala: Técnica.

- Clase: Superior.

- Denominación: Técnico/Director de Actividades Físicas y del Deporte.

- Titulación: Grado en Actividades Físicas y del Deporte o equivalente.

- Retribuciones: Retribuciones Básicas del subgrupo A1, Complemento

Destino 22 y Complemento Específico 115.

Como se establece en el artículo 1 del actual acuerdo de condiciones laborales, *Los/as E.P. seleccionados para el desarrollo de programas subvencionados por organismos públicos cuya relación funcional comience a la entrada en vigor del presente acuerdo, no se les aplicará el complemento de productividad establecido en el artículo 19, ni lo establecido en el artículo 25, artículo 27, artículo 28 (jubilaciones), artículo 29 (ayudas y becas), y artículo 33. Tampoco serán de aplicación aquellas disposiciones contenidas en el presente acuerdo que sean incompatibles con la naturaleza de una relación temporal o contradigan lo*



*establecido en las órdenes de bases, convocatoria y concesión de subvención que les sean de aplicación.*

La justificación de la necesidad y urgencia, expresada en el artículo 20 La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, viene establecida en el informe emitido por la Sra. Secretaria General, que constan en el expediente.

El sistema de selección habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. Por el perfil que se considera adecuado, es decir, personal con suficiencia en los conocimientos específicos de los puestos del área, así como experiencia sobrada en dichas áreas para que el periodo de adaptación al puesto sea el más corto posible, no necesitando supervisión constante en el trabajo desarrollado, el concurso – oposición se considera el sistema selectivo más adecuado.

El contenido de las bases de selección de personal laboral no permanente publicadas en el BORM Nº 192, de fecha 20 de agosto de 1999 y corrección de errores publicada en el BORM Nº 236, de fecha 11 de octubre de 1999, según las cuales la convocatoria de selección de funcionarios interinos o personal laboral temporal se realizará a través de Decreto de Alcaldía, en este caso Concejalía por delegación, que fije el sistema selectivo y todas aquellas características y requisitos que requiera la selección del puesto de trabajo en particular, con respeto en todo caso al contenido de las bases citadas.

Teniendo en cuenta el artículo 10 y 11 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

La pertenencia a la bolsa de trabajo no genera ningún derecho económico, tan solo el derecho de llamamiento por el orden que se establezca y mientras dure la vigencia de la presente bolsa de trabajo.

Los nombramientos y contrataciones derivados de este procedimiento quedarán supeditados a la existencia de crédito adecuado y suficiente, y en caso de estar subvencionado el nombramiento o contratación quedará supeditada al reconocimiento de la obligación o pago de la subvención.

En virtud de lo expuesto, y en uso de las facultades delegadas por la Alcaldía – Presidencia mediante Decreto Nº 1832/2024, de 31 de MAYO, por el presente RESUELVO:



**PRIMERO.-** Iniciar el procedimiento para la constitución de una bolsa de trabajo de Técnico/Director de Actividades Físicas y del Deporte, en base a lo descrito en la parte expositiva de este Decreto y de conformidad con lo dispuesto en las Bases que han de regir la selección de personal no permanente del Ayuntamiento de las Torres de Cotillas y Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre y, en base, al informe emitido por la Sra. Secretaría General.

**SEGUNDO.-** Aprobar la convocatoria de constitución de bolsa de trabajo de Técnico/Director de Actividades Físicas y del Deporte, con el siguiente contenido:

**REQUISITOS:**

1. Tener la nacionalidad española, o bien nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea y demás establecidos en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
1. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
1. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por Ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- 4.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.  
No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos. No encontrarme en algunas de las causas de incompatibilidad establecidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- 5.- Estar en posesión del título de Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte o equivalente.



6.- Justificante de ingreso por importe de 50 euros, correspondiente a la tasa por derechos de examen. Este ingreso deberá efectuarse a través de los siguientes métodos de pagos:

- \* 24 horas al día en [www.torresdecotillas.es](http://www.torresdecotillas.es) (pulsando en recibos y autoliquidaciones).
- \* En cualquiera de los TPV situados en las dependencias del Ayuntamiento.
- \* En cualquier oficina de Banco Sabadell, Cajamar, Banco Santander, BBVA y Cajeros Automáticos de Caixabank.

### **Exenciones y bonificaciones.**

Se estará a lo dispuestos en el artículo 7 de la ordenanza fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen en las convocatorias a pruebas de acceso o promoción a los cuerpos o escalas de funcionarios o categorías de personal laboral convocadas por el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas u organismos de él dependientes.

<https://lastorresdecotillas.sedelectronica.es/transparency/11729633-8940-48e8-b984-ee00331771c/>

### **Devolución de tasas**

1. Procederá la devolución de la tasa, a petición del interesado, cuando se dé alguna de las siguientes causas:

- a) Cuando por causas no imputables al sujeto pasivo, la actividad técnica y/o administrativa que constituye el hecho imponible de la tasa no se realice. Según se recoge en el artículo 6.3 de la ordenanza fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen en las convocatorias a pruebas de acceso o promoción a los cuerpos o escalas de funcionarios o categorías de personal laboral convocadas por el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas u organismos de él dependientes.
- a) Existencia de duplicidad de pago o, en su caso, de un exceso en la cantidad pagada respecto de la que realmente corresponde.

1. En todos los casos la solicitud de devolución de la tasa se realizará conforme al modelo que figura en el anexo III.

Todos los requisitos exigidos deberán poseerse por los aspirantes el día que finalice el plazo de presentación de instancias.

## **PROCESO SELECTIVO: CONCURSO - OPOSICIÓN**

### **A) FASE DE OPOSICIÓN:**



La Fase de oposición consistirá en la realización de un ejercicio teórico-práctico de los dos propuestos por el Tribunal, relacionados con las materias contenidas en el temario anexo. El tiempo máximo para su resolución será de dos horas.

Será necesario obtener una puntuación de 20 puntos para superar el ejercicio. La puntuación máxima será de 40 puntos.

Antes del inicio de la realización de los supuestos teórico-prácticos, el Tribunal Calificador comunicará a los aspirantes si el mismo será leído ante el Tribunal, y podrá ser motivo de preguntas al aspirante por el Tribunal.

Únicamente a aquellos aspirantes que hayan superado el ejercicio de la fase de oposición se les sumará la puntuación obtenida en la fase de concurso a fin de obtener la puntuación definitiva a la que se hace referencia en el apartado C).

Concluida la fase de oposición, el tribunal dictará resolución y la publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y, a efectos meramente informativos, en la página web del Ayuntamiento, que contenga las listas de los aspirantes que hayan superado dicha fase de oposición.

#### **A) FASE DE CONCURSO:**

Los/las aspirantes que superen la fase de oposición dispondrán de un plazo de diez días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista de aprobados de la fase de oposición para presentar los méritos a valorar en la fase de concurso.

Los méritos se alegarán en el momento de la presentación de solicitudes a través del modelo normalizado establecido al efecto por el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas, que corresponde al Anexo II de las presentes bases.

Los/las aspirantes deberán aportar, solo en caso de haber superado satisfactoriamente la fase de oposición, fotocopia de los documentos acreditativos de los méritos ya alegados, pudiendo el Tribunal Calificador o los órganos competentes del Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas, en cualquier momento, requerir a los/las aspirantes que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados y que hayan sido objeto de valoración.

Los méritos relativos a la experiencia profesional en el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas se acreditarán desde el departamento de Recursos Humanos, siempre que se haya señalado en la instancia.

Los servicios prestados en otras Administraciones Públicas se acreditarán mediante certificado del órgano correspondiente con competencias en materia de recursos humanos. El certificado deberá hacer constar los servicios prestados que se pretenden hacer valer como experiencia profesional en la fase de concurso.



Los cursos y titulación académica se acreditarán mediante la presentación del correspondiente Diploma o Título.

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitud de participación en el proceso selectivo.

En ningún caso se valorarán los méritos que no hayan sido alegados en la instancia ni acreditados documentalmente en el plazo establecido en esta fase.

Los méritos alegados, que sean justificados documentalmente por los aspirantes que han superado la fase de oposición, excepto aquellos que han servido de requisito, serán valorados con arreglo al siguiente baremo:

### 1.- EXPERIENCIA.

Por los servicios prestados en la Administración Local, en la categoría de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, se valorarán a razón de 0,20 puntos por mes completo trabajado durante los últimos 10 años.

Por los servicios prestados en otras Administraciones Públicas, en la categoría de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, se valorarán a razón de 0,15 puntos por mes completo trabajado durante los últimos 10 años.

Por los servicios prestados en la empresa privada, en la categoría de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, se valorarán a razón de 0,10 puntos por mes completo trabajado durante los últimos 10 años.

La puntuación máxima en este apartado será de 11 puntos.

### 2.- FORMACIÓN

Se valorarán aquellos cursos de formación y perfeccionamiento realizados por el aspirante y que hayan sido impartidos por las Administraciones Públicas, así como los impartidos por centros o entidades acogidos al Plan de Formación Continua de las Administraciones Públicas o entidades privadas acreditadas, directamente relacionados con las funciones de la categoría convocada.

Los cursos de prevención de riesgos laborales, habilidades sociales, igualdad e idiomas serán puntuados hasta un máximo de 1,5 puntos.

Se valorarán a razón de 0,01 puntos por hora. Hasta un máximo de 4 puntos.

### 3.- TITULACIÓN

Se valorará estar en posesión de titulación superiores a la exigida en la convocatoria, con la siguiente valoración:

- Por cada titulación universitaria de segundo ciclo (Licenciaturas, Ingenierías, Arquitecturas o títulos declarados legalmente equivalentes) o titulación universitaria de grado (distinta a la presentada como requisito): 1 punto.



No se valorarán de forma complementaria, en ningún caso, los estudios de primer ciclo que hayan sido necesarios superar la titulación universitaria de segundo ciclo.

- Por poseer el título de posgrado Mater o Doctor: 0,5 puntos.

La puntuación máxima de este apartado será de 2 puntos.

La puntuación máxima en la fase de concurso es de 17 puntos.

## **B) CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO:**

La calificación definitiva del proceso selectivo estará determinada por la suma de la calificación final obtenida en la fase de oposición y la puntuación obtenida en la fase de concurso, ordenados de mayor a menor puntuación.

En el caso de que se produjesen empates, éstos se resolverán atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

- a) Mayor puntuación en la fase de oposición.
- a) Mayor puntuación en fase de concurso de méritos por el orden en que éstos aparecen en la convocatoria.
- b) Mayor puntuación en los apartados de la fase de concurso, por el orden en que éstos aparezcan en la convocatoria.

Terminada la calificación definitiva de los aspirantes, el Tribunal hará pública la relación de aspirantes, por orden de puntuación, en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, y elevará al Sr. Alcalde – Presidente propuesta de bolsa de trabajo por el orden de puntuación que hayan obtenido los aspirantes.

**TERCERO.**-El Tribunal Calificador, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 55 y 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público será designado por el órgano competente de la Corporación, ajustándose a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre. El Tribunal actuará en todo caso, conforme a los principios de independencia y discrecionalidad técnica, y estará integrada por cinco miembros, funcionarios de carrera, de los cuales uno será el/la Presidente/a, tres actuarán como Vocales y otro/a como Secretario/a. Todos/as ellos/as con voz y voto.

La designación de los miembros del Tribunal Calificador, que incluirá la de los/as respectivos/as suplentes, se aprobará junto con la lista de admitidos y excluidos



provisional, que se hará pública, Tablón de Edictos y Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica de este Ayuntamiento <https://lastorresdecotillas.sedelectronica.es>.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos, el personal directivo profesional y el personal eventual no podrán formar parte del Tribunal Calificador.

El Tribunal podrá nombrar asesores especialistas para la realización de las entrevistas personales, y valoración de los méritos alegados.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo el Presidente del mismo, cuando concurran en ellos alguna de las circunstancias de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/15, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la respectiva convocatoria. El Presidente podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de estas circunstancias.

Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el referido art. 24 de la Ley 40/15.

El Tribunal no podrá constituirse, ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, sean titulares o suplentes.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas selectivas en todo lo no previsto en las presentes Bases, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

En caso de que durante la celebración de las pruebas selectivas se tuviese conocimiento por el Tribunal que alguno de los aspirantes no reúne uno o más requisitos exigidos en la convocatoria, podrá proponer al Alcalde – Presidente su exclusión de las pruebas, previa audiencia del interesado.

**CUARTO.-** En la instancia formulada en el modelo que estará en la sede electrónica de este Ayuntamiento o página web, los aspirantes deberán manifestar expresamente que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base segunda y hacer constar que conocen y aceptan en su totalidad las bases que han de regir la citada convocatoria.

A la instancia, los aspirantes habrán de acompañar la siguiente documentación:

- Anexo I. Modelo instancia.
- Anexo II, Modelo de alegación de méritos en fase de concurso. Esta documentación no es requisito por lo que no es subsanable y su falta supondrá la imposibilidad de presentación de la documentación justificativa y valoración de méritos.





- Declaración jurada de no separación o inhabilitación, según lo establecido en el apartado Segundo. Requisitos, punto 4.

**QUINTO.-** Publíquese el contenido del presente Decreto en la sede electrónica municipal y tablón de anuncios, a fin de que durante el plazo de diez días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de un extracto de la convocatoria en el BORM, se presenten las instancias por los interesados, conforme al modelo contenido en las bases publicadas en el BORM.

**SEXTO.-** Las referidas instancias y restante documentación se presentarán en la sede electrónica municipal (<https://lastorresdecotillas.sedelectronica.es/>), en el Registro General del Ayuntamiento o por alguno de los medios establecidos en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

**SÉPTIMO.-** Terminado el plazo de presentación de instancias, la Corporación aprobará la lista de admitidos y excluidos, lo que se hará público en la sede electrónica municipal, el Tablón de Edictos Municipal y, en su caso, en la página web del Ayuntamiento, si no se hubiera formulado reclamación alguna pasará a definitiva la lista provisional sin necesidad de nueva publicación. En caso contrario las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la Resolución que apruebe la lista definitiva, que se hará pública en el Tablón de Edictos y en la sede electrónica municipal. El régimen de presentación de reclamaciones será el mismo que el de presentación de instancias.

#### **OCTAVO.- FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO.**

1.- El Tribunal Calificador realizará propuesta de composición de bolsa de trabajo, por el orden de puntuación obtenido, que será aprobada por el Sr. Alcalde mediante Resolución.

2.- Una vez aprobada la bolsa de trabajo y publicada en el Tablón de Edictos, entrará en vigor y servirá para cubrir las necesidades de personal Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte que tenga este Ayuntamiento, pudiendo utilizar este ayuntamiento nombramiento de funcionario interino en cualquiera de sus modalidades o contratación laboral temporal en cualquiera de sus modalidades, según las necesidades municipales.

3.- El llamamiento se realizará por notificación, y en caso de urgencia por teléfono, se realizarán dos llamadas en días distintos y horas distintas, debiendo la/el interesado/a manifestar su conformidad al mismo en el momento de la llamada y presentar la documentación necesaria en este Ayuntamiento en el plazo de 48



horas, y en caso de urgencia 24 horas, lo que será comunicado al interesado mediante email.

Caso de no contestar a las dos llamadas telefónicas en el plazo de 24 horas o no alegar mediante email la renuncia a la oferta por exclusión provisional, se le tendrá por excluido definitivamente de la bolsa.

Una vez avisado el motivo de exclusión provisional de la bolsa, se tendrá un plazo de 5 días naturales para remitir la documentación justificativa de dicha exclusión provisional.

Manifestada la conformidad a la contratación o nombramiento, y no presentar la documentación o conformidad, en el mismo plazo de 48 o 24 horas, será excluido definitivamente de la lista de espera.

#### 4.- Los casos en los que se excluirá de la lista de espera:

##### DEFINITIVA:

Una vez notificado el llamamiento, rechazar la oferta si no media causa justificada, no presentar la documentación en el plazo requerido, no presentarse en el puesto de trabajo, o renunciar al contrato formalizado o pendiente de formalizar, así como al nombramiento de funcionario interino, por causas no consideradas como fuerza mayor, Invalidez Total o Absoluta, así como tener la edad máxima de jubilación, o no atender a las llamadas o ponerse en contacto con este ayuntamiento en el mismo día de la llamada.

##### PROVISIONAL:

Podrá excluirse de la bolsa de trabajo de forma provisional, y en tanto se mantenga la situación que generó la exclusión provisional, por las siguientes causas:

- Por situación de IT, Maternidad, o cualquier enfermedad no invalidante, o periodo de curación.
- Por estar contratado en otra Administración o empresa privada.
- Por enfermedad grave de un familiar que este al cuidado del interesado.
- Cualquier otra discrecionalmente apreciada por el órgano de contratación.

Dichas circunstancias deberán estar debidamente justificadas documentalmente.

5.- La vigencia de la bolsa de trabajo que se constituya al efecto será hasta que se realice una nueva selección, o se proceda a realizar un nuevo procedimiento para constitución de bolsa de trabajo.

6.- Podrá realizarse una revisión de la bolsa de trabajo una vez al año, debiendo convocarse a los componentes de la misma para que presenten la documentación necesaria para proceder a valorar nuevos méritos, teniendo como baremo el establecido en este Decreto, estableciendo un plazo de 10 días naturales para presentación de la documentación. Finalizado el plazo se reunirá el Tribunal Calificador establecido en la Base Segunda y procederá a valorar los nuevos



méritos, una vez valorados se aprobará la bolsa de trabajo con las nuevas puntuaciones mediante Resolución de la Alcaldía que será publicada en el Tablón de Edictos municipal.

Las personas que figuren en esta bolsa, una vez se extinga la relación laboral que pudieran tener con este Ayuntamiento (salvo renuncia), recuperarán el lugar que ocupaban originariamente en la relación definitiva de aspirantes establecida por orden de puntuación obtenida.

En caso de oferta simultánea de varios nombramientos o contratos temporales, éstos se ofrecerán en bloque, para su elección por orden de prelación de aspirantes.

Lo manda y firma la Sra. Concejala Delegada, en Las Torres de Cotillas, en fecha al margen; de lo que, como Secretaria General, doy fe.

**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE.**



## ANEXO III - TEMARIO

TEMA1.- Régimen Local Español. Regulación jurídica Ley 7/1985 de 2 de abril. El municipio. El término municipal. La población. El empadronamiento.

TEMA 2.- Organización Municipal. Competencias. Otras Entidades Locales. La Comarca. Las Mancomunidades.

TEMA 3.- Funcionamiento de los órganos colegiados locales: convocatoria y orden del día. Actas y certificaciones de acuerdos.

TEMA 4.- Ordenanzas y Reglamentos de las Entidades Locales. Clases. Procedimiento de elaboración y aprobación.

TEMA 5.- Ley 39/2015, de 1 de octubre. Disposiciones Generales. De los interesados en el procedimiento. De la actividad de las Administraciones Públicas.

TEMA 6.- Ley 39/2015, de 1 de octubre. De los Actos Administrativos. De las Disposiciones sobre el Procedimiento Administrativo Común.

TEMA 7.- Ley 39/2015, de 1 de octubre. De la revisión de los actos en vía administrativa. De la Iniciativa legislativa y de la potestad para dictar Reglamentos y otras Disposiciones.

TEMA 8.- Ley 40/2015, de 1 de octubre. Título Preliminar.

TEMA 9.- El personal al servicio de la Administración Local. Ingreso y provisión de puestos de trabajo. Incompatibilidades. Régimen disciplinario.

TEMA 10.- La contratación administrativa: Principios generales y clases de contratos administrativos. Procedimientos de licitación. Características. Derechos y deberes del contratista y de la Administración. Especial referencia al Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y el de Prescripciones Técnicas.

TEMA 11.- Haciendas Locales. Clasificación de los ingresos. Ordenanzas fiscales. La Hacienda tributaria local.

Tema 12.- Los Presupuestos locales: concepto, principios y estructura. Elaboración del Presupuesto. Su liquidación.

Tema 13.- El régimen del gasto público local: La ejecución del presupuesto. Orden de prelación de los gastos. Expedientes de modificación de créditos. Contabilidad y rendición de cuentas. Control y fiscalización presupuestaria.

Tema 14.- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Tema 15.- Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de Subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

TEMA 16.- Hardware y software utilizado en la Administración pública. Principales elementos y conceptos de un equipo informático. Copia y administración de ficheros en diversos soportes. Principales aplicaciones utilizadas por personal de Administración: Procesador de textos, Hoja de cálculo, Base de datos. Tratamiento de ficheros informáticos con datos de carácter personal.

TEMA 17.- Ley 19/2013, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

TEMA 18.- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y



hombres.

TEMA 19.- La protección de datos personal. Régimen Jurídico.

TEMA 20.- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

TEMA 21.- Ley 7/2005, de 18 de noviembre, de subvenciones de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

TEMA 22.- Ordenanza General de Subvenciones del Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas.

TEMA 23.- Ley 3/2018, de 26 de marzo, por la que se ordena el ejercicio de las profesiones del deporte en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

TEMA 24.- Ley 8/2015, de 24 de marzo, de la Actividad Física y el Deporte de la Región de Murcia.

TEMA 25.- Ley 39/2022, de 30 de diciembre, del Deporte.

TEMA 26.- Primero Auxilios. Principales lesiones deportivas.

TEMA 27.- Los proyectos de infraestructuras deportivas. Proceso de proyección. Contenidos del proyecto. Diseño, polivalencia y optimización de instalaciones deportivas municipales. Rehabilitación de instalaciones.

TEMA 28.- Accesibilidad, movilidad y seguridad de las instalaciones deportivas.

TEMA 29.- La gestión de las instalaciones deportivas. Gestión de piscinas. Normativa sobre condiciones higiénicas sanitarias y de seguridad de las piscinas de uso colectivo.

TEMA 30.- El mantenimiento de las instalaciones Deportivas: tipologías, responsables, programas, manuales, controles, mantenimiento según tipo de suelo.

TEMA 31.- Organización del servicio deportivo en el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas. Recursos Humanos en la gestión municipal.

TEMA 32.- Gestión directa de los servicios deportivos. Modalidades.

TEMA 33.- Gestión indirecta de los servicios deportivos municipales. Modalidades.

TEMA 34.- La calidad de los servicios deportivos municipales.

TEMA 35.- Organización de eventos deportivos municipales.

TEMA 36.- El Deporte en las distintas fases de la vida (edad escolar, adultos y tercera edad).

TEMA 37.- Discapacidad y deporte. Deporte inclusivo.

TEMA 36.- Medidas de seguridad e higiene de las instalaciones deportivas. Servicios médicos y de socorro.



## ANEXO II - MODELO ALEGACIÓN DE MÉRITOS FASE DE CONCURSO

<b>CONCURSO-OPOSICIÓN: TÉCNICO/DIRECTOR ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTES</b>			
D.N.I	1º APELLIDO	2º APELLIDO	NOMBRE

### 1. MÉRITOS PROFESIONALES. EXPERIENCIA.

	Nº meses	Ptos./mes	Ptos. totales	Puntuación máxima
Por mes completo trabajado durante los últimos 10 años como Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte en la Administración Local.		0,20		11,00
Por mes completo trabajado durante los últimos 10 años en el resto de Administraciones Públicas en puestos de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte.		0,15		
Por mes completo trabajado durante los últimos 10 años en la empresa privada en puestos de Técnico Superior/Director de Actividades Físicas y del Deporte.		0,10		
<b>SUMA</b>				

### 1. FORMACIÓN.

Cursos de formación y perfeccionamiento, relacionados directamente con las funciones del puesto convocado.			Puntuación máxima
Cursos	Horas (0,01 punto por hora)	Número puntos	4,00



	TOTAL		

## 2. MÉRITOS ACADÉMICOS. TITULACIÓN.

Por estar en posesión de titulaciones distinta o superiores a la exigida en la convocatoria y relacionadas con el puesto de administrativo			Puntuación máxima
Nº títulos	Baremo	Número puntos	2,00
	Por cada titulación universitaria de segundo ciclo, grado o equivalente 1 punto		
	Por cada titulación universitaria de posgrado (Máster o Doctorado) 0,5 puntos.		
SUMA			



## ANEXO III - MODELO DE SOLICITUD DEVOLUCIÓN DE TASA

### DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre		DNI / Pasaporte
Dirección		C. Postal
Municipio		Provincia
Teléfono	Dirección correo electrónico	

### EXPONE:

En relación con el procedimiento selectivo \_\_\_\_\_ convocado por el Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas (señale la opción que corresponda):

- Que por causas no imputables al aspirante/sujeto pasivo, la actividad técnica y/o administrativa que constituye el hecho imponible de la tasa no se ha realizado.
- Que se ha producido duplicidad en el pago de la tasa correspondiente.
- Que la cantidad pagada ha sido superior a la que realmente corresponde.

### SOLICITA:

La devolución de la tasa abonada, a cuyo efecto se adjunta la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI.
- Fotocopia de la página de la cartilla de ahorro en la que consta mi nombre y el código de cuenta cliente.
- Certificación de la entidad bancaria de mi titularidad de una cuenta corriente a mi nombre con indicación del código de cuenta cliente.
- Fotocopia de la solicitud de inscripción en el procedimiento selectivo, validada por la entidad bancaria en la que realicé el abono de la tasa.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202

(Firma del interesado/a)





## ANEXO I

### Modelo de instancia

<b>Convocatoria y Pruebas de selección para constitución de bolsa de personal Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, por concurso - oposición.</b>	<b>A RELLENAR POR LA ADMINISTRACIÓN</b>	
	Nº Expediente	Nº Registro
	Modelo	Fecha:

<b>1. DATOS DEL SOLICITANTE</b>			
Nombre y Apellidos			CIF / NIF
Dirección			
Código Postal	Municipio		Provincia
Teléfono	Móvil	Fax	Email
Grupo	Escala	Subescala	Clase
A/A1	Administración Especial	Técnica	Superior
Denominación Técnico Superior/Director de Actividades Físicas y Deporte			

<b>2. DATOS DE NOTIFICACIÓN</b>	
Persona a notificar:	
o Solicitante	o Notificación Telemática

<b>3. EXPONE</b>
<p><b>PRIMERO.</b> Que vista la convocatoria anunciada en el BROM n.º _____, de fecha _____, en relación con la convocatoria para la constitución de una bolsa de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, mediante el sistema de concurso - oposición, conforme a las bases que se publican en la sede electrónica de este Ayuntamiento.</p> <p><b>SEGUNDO.</b> Que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en las bases referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de la instancia.</p>



**TERCERO.** Que declara conocer y aceptar las bases generales de la convocatoria para la constitución de una bolsa de trabajo de Técnico Superior/ Director de Actividades Físicas y del Deporte, mediante el sistema de concurso - oposición.

#### 4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR

- Autobaremación.
- Declaración jurada, según lo establecido en el apartado de Segundo. Requisitos, punto 4.
- Titulación
- Justificante de ingreso por importe de 50 Euros, correspondiente a la tasa por derechos de examen.

#### 6. DOCUMENTACIÓN QUE CONSTA EN EL AYUNTAMIENTO:

- Solicita al servicio de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas, la acreditación de los servicios prestados en este Ayuntamiento, para que se adjunte a mi documentación.

#### 5. SOLICITA

Que se admita esta solicitud para las pruebas de selección de personal referenciada.

#### 7. AVISO LEGAL

De conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se le informa de lo siguiente:

— Los datos de carácter personal que se obtengan de su solicitud serán incorporados y tratados de forma confidencial en un fichero propiedad de este Ayuntamiento.

— Los datos obtenidos en esta instancia podrán ser utilizados, salvaguardando su identidad, para la realización de estadísticas internas.

— Ud. tendrá la posibilidad de acceder en cualquier momento a los datos facilitados, así como de solicitar, en su caso, su rectificación, oposición o cancelación, dirigiendo una comunicación escrita, junto con la documentación acreditativa de su identidad, a este Ayuntamiento.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_. El solicitante, Fdo.:

\_\_\_\_\_



